

ПРОТОКОЛ

заседания Координационного комитета содействия занятости населения
муниципального образования Алапаевское

г. Алапаевск, ул. Р. Люксембург, 31

26 декабря 2023 года

№ 2

Председательствовал:

И.о. заместителя Главы

муниципального образования Алапаевское

по социальным вопросам

- С.Ю. Молокова

Присутствовали: 11 человек (список прилагается).

I. О ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское по состоянию на 1 декабря 2023 года

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной о ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское по состоянию на 1 декабря 2023 года (прилагается).

II. О приеме инвалидов в пределах установленной квоты в 2023 году. Реализация плана профилактических (разъяснительных) мероприятий, направленных на предупреждение нарушений работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест и оказание им консультативной помощи ГКУ «Алапаевский ЦЗ» в 2023 году.

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной о приеме инвалидов в пределах установленной квоты в 2023 году. О реализации плана профилактических (разъяснительных) мероприятий, направленных на предупреждение нарушений работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест и оказание им консультативной помощи ГКУ «Алапаевский ЦЗ» в 2023 году (прилагается).

III. Организация общественных и временных работ, направленных на поддержание ситуации на рынке труда

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной об организации общественных и временных работ, направленных на поддержание ситуации на рынке труда (прилагается).

IV. О вступлении в силу Федерального закона от 12.12.2023 №565 – ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

(Е.В. Кожина)

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ СЗН СО «Алапаевский центр занятости» Е.В. Кожиной о вступлении в силу Федерального закона от 12.12.2023 №565 – ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»" (прилагается).

И.о. заместителя Главы муниципального образования Алапаевское по социальным вопросам, председатель комитета



С.Ю. Молокова

Главный специалист отдела экономики
Финансового управления
Администрации МО Алапаевское,
секретарь комитета



Е.А. Бекленева

Список
участников заседания Координационного комитета содействия занятости
населения муниципального образования Алапаевское
26 декабря 2023 года

1.	И.о. заместителя Главы МО Алапаевское по социальным вопросам	-	С.Ю. Молокова
2.	Директор государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Алапаевский центр занятости»	-	Е.В. Кожина
3.	Главный специалист отдела экономики Финансового управления Администрации МО Алапаевское	-	Е.А. Бекленева
4.	И.о. начальника Управления образования Администрации МО Алапаевское	-	О.Ю. Подкорытова
5.	И.о. начальника отдела межведомственного взаимодействия, обеспечения деятельности Администрации МО Алапаевское и территориальных органов	-	Е.М. Климина
6.	Финансовый директор ООО «Лестех»	-	С.А. Котлашевская
7.	Ведущий специалист Алапаевского отдела сельского хозяйства Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области	-	С.А. Охотникова
8.	И.о. директора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской	-	Н.В. Бычкова

	области «Верхнесинячихинский агропромышленный техникум»		
9.	Председатель правления Алапаевской районной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»	-	Т.В. Балакина
10.	Директор МКУ «Управление физической культуры и спорта МО Алапаевское»	-	И.А. Ермаков
11.	Начальник МКУ «Управление культуры МО Алапаевское»	-	А.В. Макарова

Приложение №1
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 26 декабря 2023 года №2

О ситуации на рынке труда муниципального образования Алапаевское
по состоянию на 1 декабря 2023 года

За январь-ноябрь 2023 года в ГКУ «Алапаевский центр занятости» поступило 967 заявлений граждан, проживающих на территории МО Алапаевское, о предоставлении государственных услуг.

287 человек были зарегистрированы с целью поиска подходящей работы. Официально признано безработными 171 человек, из них:

- жители сельской местности – 118 человек;
- молодежь в возрасте от 16 до 29 лет – 35 человек.

За отчетный период при содействии ГКУ «Алапаевский ЦЗ» нашли работу 80 человек, из числа граждан, обратившихся с целью поиска подходящей работы: на постоянные рабочие места – 72 человека; на временную работу – 8 человек, в том числе:

- трудоустроено на условиях временной занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 3 человека;
- трудоустроено безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации – 0 человек.

Уровень трудоустройства на 01.12.2023 г. составил 27,9%.

Направлено безработных граждан на профессиональное обучение профессиям, востребованным на рынке труда – 29 человек.

Всего в общественных работах приняли участие 8 человек.

С начала отчетного периода в банк вакансий ГКУ «Алапаевский центр занятости» 47 работодателями, осуществляющими деятельность на территории МО Алапаевское, было заявлено 568 вакансий. На 01.12.2023 г. банк вакансий центра занятости содержал 135 вакансий, из них 85 вакансий – по рабочим профессиям, 135 вакансий – с оплатой труда выше прожиточного минимума по Свердловской области.

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию) по состоянию на 01.12.2023 года составил 1 единицу.

Уровень регистрируемой безработицы на 01.12.2023 г. составил 0,76% (на 01.12.2022 г. – 1,19%).

На 01.12.2023 г. на учете в ГКУ «Алапаевский центр занятости» состоит 99 незанятых граждан, проживающих на территории МО Алапаевское, из них 86 имеют официальный статус безработного.

Приложение №2
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 26 декабря 2023 года №2

О приеме инвалидов в пределах установленной квоты в 2023 году. Реализация
плана профилактических (разъяснительных) мероприятий, направленных на
предупреждение нарушений работодателями обязательных требований в области
квотирования рабочих мест и оказание им консультативной помощи
ГКУ «Алапаевский ЦЗ» в 2023 году.

С 1 сентября 2022 года вступили в силу Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место (далее - Правила выполнения квоты), утвержденные Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 N 366.

Квоту для приема на работу инвалидов необходимо рассчитывать ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Квота считается выполненной, если работников оформят на любые рабочие места:

- по трудовому договору (в том числе срочному) непосредственно у работодателя;
- трудовому договору в рамках соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем о трудоустройстве инвалидов.

Содержание соглашения о трудоустройстве инвалидов урегулировано пунктом 6 Правил выполнения квоты, согласно которому в соглашении определяются: численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу; условия возмещения расходов на оплату труда; условия оборудования рабочего места для инвалида; необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида; условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид (при необходимости); сроки действия соглашения; права, обязанности сторон; условия расторжения и прочие условия.

Обращаем внимание, что предметом соглашения является трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.

В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

На территории МО Алапаевское квотированию подлежат 10 предприятий.

Выполняют установленную квоту для приема на работу инвалидов 6 предприятий.

4 предприятия не выполняют, но выделили (создали) рабочие места в счет установленной квоты. Предприятия соблюдают обязательные требования в области квотирования рабочих мест.

Вакансии в счет квот: учитель (преподаватель) математики, учитель русского языка; слесарь-ремонтник 4-6 разряда, слесарь-сантехник, слесарь контрольно измерительных приборов, животновод.

В целях реализации мероприятий плана профилактических (разъяснительных) мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований и оказание консультативной помощи подконтрольным субъектам, на 2023 год, ГКУ «Алапаевский ЦЗ» проведена следующая работа:

- количество направленных информационных писем работодателям, имеющим численность работников более 100 человек - 20;

- количество проведенных консультаций для работодателей посредством телефонных переговоров - 22.

- количество размещенных в средствах массовой информации материалов (указать количество и источники публикации), в том числе: Социальная сеть «ВКонтакте» - 3.

- количество проведенных совместно с бизнес-объединениями, территориальными фондами поддержки малого и среднего предпринимательства или подконтрольными субъектами мероприятий по просвещению юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований - 3 совещания с работодателями города Алапаевска и Алапаевского района.

- количество проведенных «горячих линий» по вопросам осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также соблюдения обязательных требований - 11.

- количество обратившихся на горячую линию работодателей - 5.

- часто задаваемые вопросы работодателями при проведении «горячих линий»: порядок заполнения информации о квотируемых рабочих местах в ЕЦП; трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места.

- количество проведенных консультаций подконтрольных субъектов при личном обращении представителей юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области - 3.

- количество фактов несоблюдения работодателями обязательных требований в отношении инвалидов – 1, информация направлена в Алапаевскую городскую прокуратуру и ДТЗН СО.

Приложение №3
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 26 декабря 2023 года №2

**Организация общественных и временных работ, направленных на поддержание
ситуации на рынке труда**

Организация общественных работ работодателями, осуществляющими деятельность на территории МО Алапаевское

Участник Организация - Наименование организации	Срок действия (начало)	Срок действия (окончание)	Количество мест	Сумма по договору
ГАУЗ СО "Алапаевская ЦРБ"	17.07.2023	15.09.2023	1	2450
ГАУЗ СО "Алапаевская ЦРБ"	24.08.2023	06.10.2023	1	2059
ГАУЗ СО "Алапаевская ЦРБ"	03.10.2023	15.12.2023	1	3450
МКОУ "Голубковская СОШ имени С. Устинова"	31.07.2023	14.09.2023	1	0
ООО "ФЛАГМАН"	11.08.2023	30.09.2023	1	1725

Организация временных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, работодателями, осуществляющими деятельность на территории МО Алапаевское

Участник Организация - Наименование организации	Срок действия (начало)	Срок действия (окончание)	Количество мест	Сумма по договору
АО "ОТСК" Производственное отделение № 1 Алапаевский РТС"	22.03.2023	25.05.2023	1	3450
СПК "КОЛХОЗ ИМ. ЧАПАЕВА"	01.08.2023	15.09.2023	1	3455

1 чел из МО Алапаевское трудоустроен на ООО "Алапаевский ДОЗ"

Приложение №4
к протоколу заседания
Координационного комитета содействия
занятости населения МО Алапаевское
от 26 декабря 2023 года №2

О вступлении в силу Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ
«О занятости населения в Российской Федерации»

12.12.2023 года Президентом РФ подписан Федеральный Закон «О занятости населения в Российской Федерации» № 565-ФЗ. В целом Закон вступает в силу с 01.01.2024 года.

Однако Законом предусмотрен переходный период по некоторым положениям, для применения которых необходимо принятие дополнительных подзаконных актов, определяющих порядок применения этих статей.

1. Уточнен перечень категорий граждан, которые будут являться занятыми с 01.01.2024 года. В соответствии с «Гражданским Кодексом РФ» введена новая категория занятых граждан – участники (члены) корпоративных коммерческих организаций.

2. В течение 2024 года будут применяться положения действующего законодательства вместе с Порядком регистрации ищущих работу граждан и Порядком регистрации граждан в качестве ищущих работу, а также Требования к подбору подходящей работы. Все эти положения утверждаются Правительством РФ и требуют внесения изменений, поэтому вступят в силу с 01.01.2025 года. Кроме того с 01.01.2025 года вводятся новые понятия: «Профилирование граждан», «Профилирование работодателей», «Индивидуальный план поиска работы», который будет обязательным для исполнения как безработным гражданином, так и сотрудниками службы занятости.

3. Изменения коснутся причин снятия с учёта по безработице уже с 01.01.2024 года.

Продолжают действовать основания для снятия с учёта по безработице: признание гражданина занятым, получение (попытка получения) гражданином пособия по безработице обманным путем, осуждение гражданина к исправительным работам, либо к принудительным работам, либо к наказанию в виде лишения свободы, если данное наказание не назначено условно, назначение гражданину страховой пенсии по старости (в том числе досрочно), либо пенсии по предложению государственного учреждения службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, либо пенсии по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению, отказ гражданина от содействия органа службы занятости в поиске подходящей работы,

зачисление гражданина на обучение по очной форме в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, за исключением прохождения обучения по направлению органа службы занятости, смерть гражданина.

Уточнены основания, которые также влекут обязательное снятие с учёта по безработице, но в действующем Законе были прописаны как-бы в контексте (нам приходилось разъяснять гражданам, что это тоже факты занятости): приобретение гражданином статуса неработающего трудоспособного лица, осуществляющего уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за престарелым, нуждающимся по заключению медицинского учреждения в постоянном уходе либо достигшим возраста 80 лет, приобретение гражданином статуса приемного родителя или создание им приемной семьи для граждан пожилого возраста и инвалидов, постановка гражданина на учет в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход.

С января 2024 года уже начнут действовать новые основания для снятия с учёта по безработице, причём по действующему Закону о занятости они являлись лишь основанием для приостановки выплаты пособия по безработице:

- отказ гражданина от двух вариантов подходящей работы либо два отказа гражданина, впервые ищущего работу и при этом не имеющего квалификации, от предложений прохождения профессионального обучения и (или) оплачиваемой работы, включая работу временного характера и оплачиваемые общественные работы;

- непредставление гражданином без уважительных причин в орган службы занятости информации о результатах проведенных переговоров с работодателями по двум вариантам подходящей работы в электронной форме с использованием единой цифровой платформы в сроки, установленные порядком регистрации безработных граждан;

- непредставление гражданином без уважительных причин в орган службы занятости в случаях, предусмотренных порядком регистрации безработных граждан, направления с отметкой работодателя о дне явки гражданина на переговоры и причине отказа ему в приеме на работу;

- отказ гражданина от предложений трудоустройства по двум вариантам подходящей работы в течение периода безработицы по результатам переговоров с работодателями;

А с 01.01.2025 года добавятся следующие основания:

- истечение 12 месяцев с даты признания гражданина безработным (исключение – граждане предпенсионного возраста);

- снятие гражданина с регистрационного учета по месту жительства или месту пребывания в субъекте Российской Федерации, в органе службы занятости которого гражданин был зарегистрирован в качестве безработного;

- отказ гражданина от согласования изменений индивидуального плана содействия занятости или ненаправление информации о согласовании или об отказе от согласования изменений индивидуального плана содействия занятости в срок, установленный порядком регистрации безработных граждан;

- отказ гражданина от прохождения повторного профилирования.

В большинстве случаев принятие решения о снятии с учёта в качестве безработного не влечёт за собой оснований для снятия с учёта в качестве ищущего работу.

4. Услуги, которые сегодня оказывает служба занятости, остаются и в новом Законе. По каждой услуге уже сегодня разработан государственный стандарт деятельности, в них будут внесены изменения в случае, если это потребует применение положений Закона о занятости.

5. Отдельно выделены категории граждан, оказание содействия трудоустройству которых является приоритетным: граждане, которые завершили прохождение военной службы, и члены их семей. В отдельную статью выделено содействие трудоустройству молодежи. В связи с необходимостью принятия дополнительных нормативных документов эти статьи вступят в силу с 01.01.2025 года.

6. К 01.01.2025 года планируется разработать региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов. Работодателями, испытывающими потребность в привлечении трудовых ресурсов, будут заключаться соглашения об участии в таких программах. В целях содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов из двух и более субъектов Российской Федерации могут заключаться межрегиональные соглашения между субъектами Российской Федерации.

7. С 01.09.2024 года вступят в силу положения Главы 7 Закона о занятости № 565-ФЗ: «Содействие занятости инвалидов», т.е. до 01.09.2024 года будут применяться мероприятия по содействию занятости инвалидов и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

8. Изменения в социальных выплатах безработным гражданам:

С 01.01.2024 года определены три вида социальных выплат безработным гражданам:

- пособие по безработице;
- пенсия, назначаемая безработному гражданину по предложению государственного учреждения службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;
- ежемесячная доплата детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Размеры пособия по безработице:

С 01.01.2024 года максимальный размер пособия по безработице в первые три месяца составит 12 792 рубля, что с учётом районного коэффициента - 14 710,8 рублей;

- в следующие три месяца максимальный размер пособия по безработице составит 5 000 рублей, с учётом районного коэффициента – 5 750 рублей.

Минимальный размер пособия по безработице составит 1 500 рублей, что с учётом районного коэффициента составит 1 725 рублей.

Опять же исключение в определении размера пособия по безработице коснётся граждан предпенсионного возраста, для которых максимальный размер пособия по безработице составит 12 792 рубля (14 710,8).

Значительные изменения в назначении пособия по безработице коснутся детей-сирот, или детей, оставшихся без попечения родителей, и лицам из числа вышеуказанных категорий. Пособие по безработице им будет назначаться на 6 месяцев в размере максимальной величины пособия по безработице. Однако в случае трудоустройства граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, им будет назначаться доплата на период, оставшийся с даты трудоустройства до истечения 6 месяцев. Размер ежемесячной доплаты определяется как разница между среднемесячной начисленной заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации, информация о которой опубликована (размещена) в порядке, предусмотренном законодательством об официальном статистическом учете и системе государственной статистики, на дату трудоустройства такого гражданина, и суммой фактически начисленной ему заработной платы.

9. В отдельную главу выделены вопросы взаимодействия органов службы занятости и социальных партнеров – работодателей и профессиональных союзов и их объединений, прописаны их права, обязанности, а с 01.01.2025 года предусмотрены меры государственной поддержки в сфере занятости населения гражданам и работодателям.

10. В отдельную главу выделены основные направления взаимодействия органов службы занятости с органами государственной власти и органами местного самоуправления, осуществляющими полномочия в сфере образования, и организациями, осуществляющими образовательную деятельность. Это – новое в Законе о занятости. Основными видами этого взаимодействия станут:

- организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- установления и распределения в порядке, установленном законодательством об образовании, контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям, направлениям подготовки и научным специальностям за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов с учетом потребностей работодателей в кадрах со средним профессиональным или высшим образованием;

- содействия трудоустройству, в том числе в свободное от учебы время, граждан, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, информирования их о социально-трудовых правах и гарантиях работников, предусмотренных трудовым законодательством, о мерах государственной поддержки в сфере занятости населения, содействия началу осуществления ими предпринимательской деятельности;

- содействия организации практики и практической подготовки обучающихся, организации трудоустройства выпускников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам;

- организации ярмарок вакансий для обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- организации прохождения профессионального обучения, получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования гражданами.

Мониторинг трудоустройства выпускников общеобразовательных и профессиональных организаций будет осуществляться федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, в установленном им порядке с использованием единой цифровой платформы.

11. В отдельную главу также выделены вопросы противодействия нелегальной занятости в Российской Федерации. В этой главе определены полномочия межведомственных комиссий субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости и порядок получения органами государственной власти, органами местного самоуправления, государственными внебюджетными фондами информации, включая персональные данные и сведения, составляющей налоговую тайну.